

CREDIT MANAGER**TIMBERLAND ITALY SRL**

CREDIT MANAGER (RIF. CM) Timberland Italia, a highly dynamic business, brand leader in apparel, footwear and accessories for the great outdoors is looking for a:

CREDIT MANAGER

Reporting to the South Europe Finance Controller, based in France, and the European Credit Manager, based in Switzerland, the candidate will be autonomous and fully responsible for the cash collection of the Italian business unit, interfacing with local commercial department. It is required: the capability to verify and manage the customers' viability (financial enquiries, definition and permanent update of credit limits and payment terms); credit management reporting to headquarters and manage litigations. The successful candidate will be dynamic, flexible and autonomous; fluent in Italian and English; have excellent motivational and interpersonal skills with strong inclination for problem solving, experienced negotiation capacity, excellent PC skills, knowledge of SAP/R3 (preferably) and 3/4 years of relevant experience in a similar role. Location: Agrate Brianza (MI) Gli interessati/e sono pregati di inviare il proprio curriculum vitae, citando il Rif. CM, corredato dalla dicitura "Esprimo il consenso, ai sensi del decreto legge n. 196/03, al trattamento dei dati da me forniti". Si informa inoltre che il diretto contatto con l'Azienda costituirà motivo di cancellazione della candidatura.

Location: **AGRATE BRIANZA (MI)**

Reply to: timberland@cambiolavoro.com

**PROJECT LEADER****PRAGMA S.R.L.**

La posizione, che dipende dal Project Manager, ha la responsabilità di coordinare le attività relative ai nuovi prodotti, dal momento dell'assegnazione degli stessi fino all'avvio della produzione di serie, nel rispetto dei tempi, costi, quantità e standard qualitativi definiti. Il candidato ideale è un ingegnere, di età indicativamente compresa tra i 33 ed i 38 anni, che abbia maturato una esperienza analoga in aziende di produzione di serie del settore plastico e/o meccanico. E' indispensabile una buona conoscenza della lingua inglese. L'Azienda Cliente è una multinazionale leader nel proprio settore ed appartenente ad un gruppo prestigioso.

Sede: **FRIULI VENEZIA GIULIA**

Rispondere a: lorenzetti@pragmaselezione.com

**RESPONSABILE AMMINISTRAZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE****PHARD SPA**

Job description: Il candidato ha la responsabilità, avvalendosi della collaborazione di consulenti esterni, di garantire la perfetta esecuzione degli adempimenti amministrativi del personale e la corretta applicazione delle norme contrattuali e delle leggi in materia del diritto del lavoro. Requisiti: Si richiede esperienza almeno triennale nel ruolo ed effettive competenze in diritto del lavoro; ottime capacità organizzative, spiccate capacità di problem solving e la residenza in Campania completano il profilo. La sede di lavoro è a Napoli, presso gli Uffici Corporate PHARD del CIS di Nola - Napoli.

Sede: **NOLA (NA)**

Rispondere a: antonella_fosso@phard.it

**DIRETTORE OPERATIONS****I.T.S. S.R.L.**

L'Azienda: Importante gruppo industriale del settore automotive con più stabilimenti nel mondo ricerca per lo stabilimento Indiano (c.a. 250 dipendenti) un

DIRETTORE OPERATION

per la gestione della programmazione, produzione e montaggio, logistica, manutenzione. Il Candidato: laureato in Ingegneria Meccanica, esperienza pluriennale (minimo 8 anni) maturata nella conduzione di reparti produttivi nei campi lavorazioni meccaniche ed assemblaggio preferibilmente all'estero in aziende multinazionali con produzione snella (Lean Production), conoscenza delle logiche ERP/MRP, gestionale SAP, Inglese ottimo. Sede: India. Inquadramento e retribuzione : in funzione all'esperienza maturata. Inviare CV dettagliato completo di inquadramento, retribuzione lorda annua, richieste economiche, autorizzazione al trattamento dei dati D.Lgs. 196/03 a ITS srl, autorizzazione: info@itsbo.com; fax 051/780312. Gli elaborati incompleti saranno cestinati.

Sede: **ESTERO - INDIA**

Rispondere a: info@itsbo.com

**RESPONSABILE TECNICO PRODUZIONE E SVILUPPO NUOVI PRODOTTI SETTORE AGRICOLO E INDUSTRIALE****CLASERVIZI SRL**

Requisiti: Laurea in Ingegneria Meccanica - Esperienza pluriennale nella progettazione, organizzazione e gestione delle attività di un Ufficio Tecnico e nello sviluppo di nuovi prodotti - Provenienza dal settore Meccanico, Agricolo, Industriale - Buona conoscenza della lingua inglese Attività - Sviluppo di nuovi progetti meccanici e relativa industrializzazione - Coordinamento e supervisione delle attività dell'officina e dell'ufficio tecnico Il candidato risponderà direttamente alla Direzione Generale e collaborerà in modo trasversale con la Funzione Commerciale e Acquisti.

Sede: **PARMA PROVINCIA**

Rispondere: risorseumane.segreteria@claservizi.it

**ESPERTO DI BILANCIO CONSOLIDATO - RIF. 22-NET****ARETHUSA**

Per la struttura di Holding di una importante Multinazionale leader mondiale nel settore Industriale, stiamo cercando:

ESPERTO DI BILANCIO CONSOLIDATO

Posizione: la persona prescelta avrà la responsabilità dell'elaborazione del bilancio consolidato per tutte le società del Gruppo italiane ed estere, delle note integrative, della relazione sulla gestione, degli aggiornamenti; preparazione, supervisione e controllo del reporting trimestrale (completo di conto economico, stato patrimoniale e situazioni finanziarie fonti/impieghi) e del budget mensile (con revisione trimestrale). Terrà inoltre i rapporti con le società all'estero per salvaguardare la correttezza e l'omogeneità dei principi contabili, la completezza delle informazioni, l'invio dei dati nei tempi e con le modalità stabiliti. Requisiti: età di circa 32/33 anni; diploma di laurea; esperienza di almeno 4 anni maturata in posizione analoga in aziende modernamente organizzate. La conoscenza di SAP sarà considerata requisito fortemente preferenziale.

Sede: **MILANO CITTÀ**

Rispondere a: selezione@arethusa.it

**HR MANAGER - RIF. WL/320****EUREN INTERSEARCH**

Il nostro cliente, società operante nel settore delle energie pulite, ci ha incaricati di ricercare

HR MANAGER - RIF. WL/320

La posizione, collaborando a stretto contatto con le altre funzioni aziendali, prevede la responsabilità di tutte le problematiche legate alla gestione delle Risorse Umane (amministrazione del personale, costo/normativa del lavoro, relazioni sindacali, sistemi valutativi, politiche retributive...). Nello specifico dovrà occuparsi di: perseguire gli obiettivi di budget in termini di costo del lavoro, assenteismo, incidenti sul lavoro, prevenzione; organizzare il sistema di lavoro in termini di orari, presenze, turni e reperibilità; assicurare la gestione amministrativa di personale, collaboratori e professionisti; gestire le relazioni sindacali, istituzionali e associative; impostare i sistemi di valutazione, formazione, retribuzione e incentivazione; impostare i sistemi di controllo di gestione funzionale e di gestione del rischio aziendale; informatizzare la gestione delle Risorse Umane; garantire il rispetto delle procedure del Sistema di Qualità e del Sistema Etico; curare la gestione della comunicazione e della formazione interna ed esterna alla funzione del personale. Desideriamo entrare in contatto con candidati in possesso laurea o cultura equivalente e con un'esperienza pluriennale maturata nell'area delle relazioni industriali, dello sviluppo organizzativo e della gestione delle risorse umane. Completano il profilo: studi in materie giuridiche, ottima conoscenza dell'inglese, buone doti di leadership e team building, capacità di giudizio, determinazione, flessibilità, attitudine al problem solving, doti relazionali.

Sede: **CROTONE**

Rispondere a: euren@roma.intersearch.it

**FUNCTIONAL ANALYST****EXAMINA S.A.S**

Il nostro cliente, prestigioso gruppo internazionale leader nel settore dell'abbigliamento di lusso, ci ha incaricato di selezionare:

FUNCTIONAL ANALYST AREA ORDINI, FATTURAZIONE E LOGISTICA

Il candidato avrà il compito di seguire l'analisi funzionale e tecnica relativa alle nuove richieste degli utenti nelle aree: Ordini, Fatturazione e Logistica; gestirà le varie fasi di implementazione delle nuove funzionalità (realizzazione, test, training, rilascio in produzione), e collaborerà con le persone del team nelle attività di manutenzione ordinaria e straordinaria dei sistemi. I sistemi di cui si richiede la conoscenza sono: Stealth ed i moduli SAP - MM SD e WM. Responsabilità: • Raccoglie e analizza le richieste utente • Gestisce le varie fasi di implementazione delle nuove funzionalità • Collabora con le persone del team nelle attività di manutenzione ordinaria e straordinaria dei sistemi • Analizza i processi aziendali e identifica soluzioni sulla base degli strumenti disponibili L'inquadramento offerto ed il trattamento economico sono commisurati ad esperienza, capacità e potenzialità di crescita. Si offre l'inserimento in un contesto modernamente organizzato, giovane e di sicuro interesse. Sede di lavoro: nelle vicinanze di Arezzo e Firenze I candidati interessati, amboessi, sono pregati di inviare dettagliato c.v. con autorizzazione all'uso dei dati personali e di leggere sul sito www.examinarisorseumane.it l'informativa sulla privacy. I dati saranno trattati e conservati anche per selezioni future garantendo i diritti di cui al D. Lgs 196/2003 EXAMINA s.a.s. - Via Aretina, 171 - 50136 FIRENZE Tel. 055.678187 - Fax 055.673342 e.mail: examina@examina.191.it

Sede: **AREZZO PROVINCIA**

Rispondere a: examina@examina.191.it

**GESTORE RISORSE UMANE (PSE534)****SKILL RISORSE UMANE SRL**

Il nostro cliente è un Istituto di credito di medie dimensioni, con sede e filiali distribuite nelle province centrali della Lombardia. Stiamo ricercando una risorsa a cui dedicare le tematiche di gestione e sviluppo delle risorse umane e le attività organizzative e di implementazione di progetti dedicati. La figura avrà inoltre la responsabilità della gestione delle attività di Segreteria Generale con il coordinamento di 2 risorse: La funzione dipende dalla Direzione Generale. Una formazione economica accompagnata da esperienze o un master dedicati all'Area Risorse Umane sono considerati requisiti fondamentali. Un'esperienza professionale maturata in società di servizi può rappresentare un vantaggio nella comprensione delle problematiche aziendali.

Sede: **BRESCIA PROVINCIA**

Rispondere a: marchitelli@skillrisorseumane.it

**HUMAN RESOURCES SPECIALIST - 3077****ORGA**

We are a global non food retailing company. For one of our stores near Torino, who employs hundreds people, we are looking for a

HUMAN RESOURCES SPECIALIST

You are expected to show experience in handling recruitment and selection process, training plan, performance and competencies evaluation, succession plan, internal communication. Used to analysing data and supporting arguments by key indicators. Candidato Ideale : economic or classical degree. 2 or 3 years of experience in a similar position. You need to be self driven, communicative and forceful person, able to take initiative and own decisions, team player, fluent in English. Note: the recruitment process is managed directly by Human Resources Sas, partner of Orga 1925 Group

Sede: **TORINO PROVINCIA**

Rispondere a: pv3077@orga.it

**RESPONSABILE CONTROLLO QUALITÀ****O.S.A. S.R.L.**

Azienda metalmeccanica di medie dimensioni, leader nella fornitura di cerniere meccaniche per elettrodomestici con sede nella cintura industriale di Bologna. Posizione: Alle dirette dipendenze del Direttore di Stabiliimento, la figura, interfacciandosi principalmente con il Responsabile Tecnico, avrà la responsabilità del Dipartimento Controllo Qualità ed in particolare si occuperà di: controllare la qualità dell'assemblaggio secondo la documentazione ricevuta, eseguire controlli periodici presso fornitori in base al piano predisposto, allo scopo di verificare la corretta esecuzione, da parte dei fornitori stessi, dei controlli qualità a loro assegnati, pianificare ed eseguire i controlli a campionamento sul prodotto finito, a rotazione sui diversi prodotti, pianificare, in collaborazione con l'Operatore R&D, i test cicli di vita ed i test di affidabilità sulle cerniere di attuale produzione, eseguire, a campionamento, i controlli qualità durante l'assemblaggio previsti dal disegno per il controllo, verificare la corretta esecuzione dei controlli qualità da parte degli Operatori e del Controllo Qualità Assemblaggio, gestire le non conformità evidenziate dai controlli, curare la taratura degli strumenti di misura secondo lo scadenziario predisposto. Profilo: Il candidato ideale ha 30-35 anni, è in possesso di diploma di Perito Meccanico e possiede un'esperienza di 2/3 anni in ruoli analoghi. E' inoltre richiesta conoscenza della normativa vigente e della lingua inglese. Completano il profilo capacità di sintesi, di programmazione/pianificazione, accuratezza, metodo, precisione, comprensione e rispetto delle norme. Inviare il CV con rif 04C a O.S.A. Srl Via di Casaglia 8 - 40135 Bologna. Fax 051/432215 e-mail osa.info@osaconsulenza.it. L'informativa ex Dlgs n.196/03 (Privacy) è consultabile su www.osaconsulenza.it (Società accreditata dal Ministero del Lavoro all'esercizio dell'attività di Ricerca e Selezione in data 09/10/2004 prot. 835/RS). La ricerca è rivolta a entrambi i sessi (legge 903/77 e successive modifiche).

Sede: **BOLOGNA PROVINCIA OVEST**

Rispondere a: osa.info@osaconsulenza.it

