

**RESPONSABILE AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE**
**EUROLABOUR SPA - DIVISIONE SINTEX**

Per un noto Gruppo Industriale, leader a livello mondiale nel proprio settore, con una struttura produttiva costituita da diversi stabilimenti dislocati sia in Italia che in altri paesi europei ed americani, stiamo ricercando il

**RESPONSABILE AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE**

La posizione riporta al Direttore Centrale Personale e Organizzazione; è responsabile del servizio per quanto riguarda il personale della sede centrale e degli stabilimenti italiani, costituito da 2400 addetti; si avvale di una struttura qualificata di diversi collaboratori. La funzione comprende il presidio di tutte le attività di gestione amministrativa dei rapporti di lavoro e del budget del personale. Inoltre, con riguardo anche alle strutture estere, sono di sua competenza: il reporting di gruppo, la gestione degli espatriati, del personale viaggiante e delle assicurazioni dei dirigenti. La ricerca è rivolta ad una figura con una solida conoscenza di tutte le problematiche proprie della funzione, maturata in posizione di responsabilità nell'ambito di una realtà aziendale articolata e di dimensioni significative. La conoscenza della lingua inglese e la familiarità con le problematiche di budget e di reporting sono requisiti che completano il profilo ricercato. E' prevista l'assegnazione della qualifica di quadro ed un trattamento economico di sicuro interesse, tale da poter gratificare anche le candidature più qualificate. La sede di lavoro si trova in un importante centro delle immediate vicinanze di Modena.

Sede: **Provincia di MODENA**  
Rispondere a:  
**mantova@sintexselezione.it**


**RESPONSABILE GESTIONE EXPATRIATES E MOBILITA' INTERNAZIONALE - RIF.-28 NET**
**ARETHUSA**

Per importante Azienda multinazionale operante nel settore industriale, cerchiamo un

**RESPONSABILE GESTIONE EXPATRIATES E MOBILITÀ INTERNAZIONALE**

La persona prescelta si occuperà della gestione del personale (Dirigenti) espatriato e della mobilità internazionale a livello worldwide: dall'Italia verso l'estero, dall'estero verso l'Italia e "estero su estero" assicurando la contrattualizzazione, garantendo l'omogeneità dei packages remunerativi, e fornendo assistenza al personale espatriato in collaborazione con le strutture HR locali. Manterrà contatti con le società e/o gli enti esterni per gli opportuni benchmark, sia di mercato che di "cost of living" a livello Paese e, attraverso il monitoraggio dei mercati e tenendo conto delle coerenze ed esigenze aziendali, garantirà il controllo e il costante aggiornamento del processo gestionale e retributivo per il personale oggetto di mobilità internazionale. Gestirà con il proprio superiore diretto progetti di sviluppo HR e proposte di definizione delle guidelines di compensation & benefits per le figure Executives a livello mondo. Il Profilo 35 anni circa; Diploma di Laurea. Il/la candidato/a ideale dovrà aver maturato una buona esperienza nella funzione area specifica in Aziende multinazionali strutturate e ben organizzate. E' necessaria la disponibilità a svolgere viaggi all'estero. E' indispensabile l'ottima conoscenza della lingua inglese, sia parlato che scritto. E' inoltre gradita la conoscenza della lingua francese.

Sede: **BERGAMO CITTÀ**  
Rispondere a: **selezione@arethusa.it**


**ANALISTA CREDITI**
**KELLY SELECTION**

Kelly Financial Resources è la divisione del gruppo Kelly Services specializzata nella ricerca e selezione di personale per l'amministrazione, la finanza e il controllo. Kelly Financial Resources offre opportunità a tempo indeterminato o con contratto di somministrazione di lavoro temporaneo agli specialisti della contabilità, della finanza, delle assicurazioni, delle banche e dell'amministrazione del personale. Ricerchiamo un

**ANALISTA CREDITI**

per un'azienda specializzata nel factoring appartenente ad un importante gruppo bancario. La risorsa ideale ha acquisito un'esperienza di circa due anni nella posizione, maturata necessariamente nel settore del factoring. Contratto a tempo indeterminato. CCNL Commercio con interessi integrativi. Kelly Services S.p.A., iscritta in data 26/11/2004 nell'Albo Informatico delle Agenzie per il Lavoro, Sez. I., prot. n. 1098-SG I candidati ambo sessi (L. 903/77) sono invitati a leggere sul sito [www.kellyservices.it](http://www.kellyservices.it) l'informativa sulla Privacy (art. 13 D.Lgs.196/2003) Gli interessati sono pregati di inviare la propria candidatura compilando il form sul sito [www.kellyservices.it](http://www.kellyservices.it), entrando nell' Area Candidati ed inserendo il riferimento dell'annuncio. Inviare cv: [apagani@kellyservices.it](mailto:apagani@kellyservices.it) indicando l'inquadramento attuale e la retribuzione annua lorda. Si prega di non chiedere la conferma di ricezione e-mail.

Sede: **MILANO CITTÀ**  
Rispondere a: **apagani@kellyservices.it**


**AUDITOR QUANTITATIVO DI FINANZA - RIF: AQF**
**AEGIS SRL**

Aegis Human Resources, società di Ricerca e Selezione specializzata nel reclutamento di figure professionali ad elevato valore, ricerca per istituto di credito italiano:

**AUDITOR QUANTITATIVO DI FINANZA - RIF: AQF**

Il candidato ideale ha un'età compresa tra i 27 ed i 35 anni, ha conseguito la laurea in Economia e Commercio o in Giurisprudenza ed ha maturato una esperienza specifica nel ruolo di 3/5 anni all'interno di realtà finanziarie ovvero di società di revisione dove ha svolto le seguenti attività: - Audit di proprietà/tesoreria di una Banca o di una SIM ovvero attività di risk management sui prodotti e sulle attività poste in essere dal desk di proprietà della banca o su prodotti finanziari tradizionali e strutturati intermediati da soggetti qualificati; - Capacità di effettuare, anche in modo autonomo, valutazioni di tipo quantitativo - finanziario (VAR) sui prodotti finanziari acquistati dalla banca sia tradizionali sia strutturati; - Capacità di fornire supporto consultivo su progetti e/o iniziative in materia finanziaria (es. tesoreria unificata, operazioni strutturate, ALM). Completano il profilo la capacità di lavorare sia in team sia in autonomia e spirito di adattamento a contesti in continua evoluzione. Sede di Lavoro: Lombardia Gli interessati ambo sessi (L. 903/77) possono inoltrare il proprio CV dando l'autorizzazione al trattamento dei dati personali, ai sensi D.Lgs.196/03 e citando il Rif. AQF a: Aegis Srl Via Olmetto 17, 20123 - Milano, oppure tramite l'indirizzo mail: [contact@aegishr.it](mailto:contact@aegishr.it) AUT. MIN. N. 1476 RS

Sede: **REGIONE LOMBARDIA**  
Rispondere a: **contact@aegishr.it**


**SECURITY MANAGER RIF. 2457**
**MCS**

La figura professionale oggetto della ricerca opererà all'interno di un'Azienda leader nel mondo della Logistica. Il candidato prescelto sarà responsabile di gestire le problematiche e i rischi connessi alla Sicurezza di tutti i processi logistici, dall'acquisizione della merce nei Magazzini alla loro distribuzione capillare sul territorio. Il profilo ideale: età: circa 35/40 anni; preferibilmente Laurea; conoscenza della lingua Inglese; esperienza significativa all'interno di aziende competitors, nell'area della Sicurezza Logistica; conoscenza dei processi logistici e delle problematiche di Security; capacità di organizzare e gestire il sistema ed operatività nella risoluzione delle problematiche; mobilità sul territorio italiano per valutare, definire e trovare le soluzioni più idonee alle criticità presenti nel processo; eventuale provenienza dalla Forza dell'Ordine.

Sede di lavoro: **ITALIA NORD**  
Rispondere a: **milano@mcs-selection.it** citando nell'oggetto rif.2457


**FASHION COORDINATOR PELLETERIA-ACCESSORI (CM/07-1)**
**SUITEX INTERNATIONAL**

Per importante azienda nel settore pelletteria ed accessori moda (fatturato 70 mil?) stiamo ricercando il

**FASHION COORDINATOR**

Il candidato avrà la responsabilità di coordinare le attività dello staff interno addetto allo stile ed al prodotto. Sarà l'anima creativa di una collezione giovane, fresca e commerciale. Si occuperà di dare gli input stilistici e seguirà in toto lo sviluppo del prodotto: dalla scelta dei materiali, fino agli sfilamenti ed al contatto con i fornitori italiani ed esteri per il campionario. Ricerchiamo un profilo senior, di spessore, che abbia maturato esperienza almeno quinquennale in ruolo analogo e in aziende strutturate. E' necessario aver gestito team di lavoro. Indispensabile la conoscenza della lingua inglese. Il presente annuncio si rivolge a candidati di ambo i sessi (L. 903/77 e succ. mod.) i candidati potranno inviare la propria risposta, dopo aver preso visione dell'informativa presente nella sezione "privacy" del sito [www.suitex.it](http://www.suitex.it) e rilasciando specifica autorizzazione ai sensi della legge sulla privacy al trattamento dei dati personali. Usare la seguente dicitura: " Ai sensi del D. Lgs. 196/2003, vista l'informativa presente sul sito [www.suitex.it](http://www.suitex.it), autorizzo Suitex International Sas. a trattare i miei dati, anche sensibili, per le finalità e con le modalità precisate nella stessa" o altra formula equivalente. Chiediamo agli interessati di inviare il proprio CV in via preferibile compilando il form nel sito [www.suitex.it](http://www.suitex.it) sezione "contatto manager". E' possibile allegare anche un proprio documento.

Sede: **ITALIA CENTRO**  
Rispondere a: **selezione@suitex.it**


**RESPONSABILE GESTIONE MATERIALE**
**I.T.S. S.R.L.**

Azienda meccanica Manufacturing Labour Intensive, con più stabilimenti in Europa Progetta- Produce e Distribuisce i suoi manufatti di grande serie al mercato mondiale nel rispetto dei tempi e termini previsti dai clienti Il Candidato: laureato o diplomato in discipline tecniche, lingua inglese fluente, padronanza di logiche MRP/ERP, avrà maturato esperienza pluriennale nel procurement di materiale in aziende multinazionali modernamente organizzate. Coordinerà 10 risorse e garantirà, in base alle esigenze del piano di produzione, l'approvvigionamento dei materiali grezzi (fusioni e stampati) e dei lavorati o semilavorati esterni (conto lavoro) alle varie unità produttive di lavorazione meccanica e montaggio in Italia ed all'estero. Sarà elemento preferenziale la conoscenza di SAP R/3 modelli MM, SD, PP, e possesso del Master APICS. Contratto: a tempo indeterminato. Inquadramento e retribuzione: da convenire in funzione della cultura ed esperienza maturata. Inviare CV dettagliato completo di inquadramento, retribuzione lorda annua, autorizzazione al trattamento dei dati D.Lgs.196/03 a ITS srl, autorizzazione Ministeriale 1191 RS: [info@itsbo.com](mailto:info@itsbo.com); fax (+39) 051/780312.

Sede: **REGIONE EMILIA ROMAGNA**  
Rispondere: **info@itsbo.com**


**HR GENERALIST - RIF. WL/304**
**EUREN INTERSEARCH**

Il nostro cliente è un'interessante multinazionale attiva nel settore dei Servizi B2B e, in una fase di ulteriore espansione dell'azienda, sta ricercando un/una giovane professionista per la posizione di

**HR GENERALIST - RIF. WL/304**

da inserire nella Direzione Risorse Umane. La persona che ricoprirà tale posizione riporterà al Responsabile Selezione, Sviluppo e Formazione e si occuperà, in particolare, di progetti di sviluppo e di organizzazione del personale. Il ruolo implicherà un coinvolgimento in progetti di carattere internazionale e prevedrà, inoltre, altre attività tipiche della funzione quali ricerca e selezione del personale interno e comunicazione interna. Desideriamo incontrare candidati di età non superiore a 30 anni, in possesso di una Laurea preferibilmente in discipline economiche e che abbiano maturato un'esperienza di 2/3 anni in analoga posizione. E' gradita la provenienza da contesti strutturati e multinazionali con un uso frequente della lingua inglese. La posizione richiede un'ottima conoscenza e la piena padronanza della lingua inglese sia scritta sia parlata nonché una buona conoscenza del francese quale titolo preferenziale. E' richiesta, inoltre, una grande dimestichezza con i principali strumenti informatici ed in particolare un'ottima conoscenza di Excel e dei programmi Office in generale. Spiccate doti relazionali e di operatività unite alla capacità di interagire con le diverse funzioni aziendali completano il profilo ricercato.

Sede: **MILANO CITTÀ**  
Rispondere a: **bo@milano.intersearch.it**


**INGEGNERE DI PROCESSO (RIF. IPC/CL)**
**STÄNDLER INTERNATIONAL**

Società farmaceutica ci ha incaricato di ricercare e selezionare un/una

**INGEGNERE DI PROCESSO (RIF. IPC/CL)**

che dovrà monitorare l'intero processo produttivo al fine di individuare le migliori soluzioni di carattere tecnico in grado di ottimizzare il processo in termini di qualità, quantità e utilizzo dei macchinari. PROFILO: - Età 30-40 anni. - Laurea in Ingegneria Chimica. - Ottima conoscenza della lingua inglese. - Esperienza di almeno 4 anni in progettazione e realizzazione e/o revamping di impianti farmaceutici o fine chemicals. - Esperienza in campo di ingegneria di processo: realizzazione di ingegneria di dettaglio, stesura e revisione di P&IDs, layout e stesura di Functional descriptions (specifiche tecniche apparecchiature, impianti). - Conoscenza delle normative riguardanti la qualità, la sicurezza e la tutela dell'ambiente e quelle imposte dalle prassi di GEP. - Conoscenza della gestione della documentazione: controllo emissione, manualistica, fascicoli tecnici, scrittura SOP, sviluppo moduli finalizzati allo start up impianti. - E' considerata rilevante l'esperienza di attività di start-up impianti e di pianificazione delle attività di convalida di sistemi di utilities e di macchine e impianti (sia di processo che tecnici), dalla preparazione/esecuzione dei protocolli di convalida ai relativi rapporti (DQ, IQ, OQ, PQ). - Capacità di gestire progetti di technology transfer, sia per gli aspetti di pianificazione dell'attività di trasferimento che di gestione di risorse umane ed economiche. - Conoscenza dei più comuni pacchetti software (Microsoft Office), Autocad e Project. - Disponibilità a viaggiare ed a trascorrere periodi di lavoro all'estero.

Sede: **REGIONE TOSCANA**  
Rispondere a: **uff.firenze@standler.it**

