

2845 DIRETTORI

ORGA

Importante catena alberghiera con marchio internazionale ricerca per 2 proprie unità site nel nord Italia i DIRETTORI che avranno il compito di gestire tutte le problematiche legate alla conduzione dell'Hotel, comprendenti sia gli aspetti manageriali che quelli connessi al personale impiegato. I candidati ideali hanno i seguenti requisiti: età massimo 40 anni, diploma o laurea in materie economiche, ottima padronanza dei sistemi informativi e degli applicativi Microsoft, esperienza di almeno 2/3 anni di direzione alberghiera maturata presso hotel di catena o hotel privati a 4 stelle, buona conoscenza della lingua inglese scritta e parlata e preferibilmente del francese. Completano il profilo: determinazione, dinamicità, gestione dello stress, doti di affidabilità e precisione, spiccate attitudini relazionali. L'inquadramento e la retribuzione saranno commisurati alle reali capacità ed esperienze dei candidati.

Sede di lavoro: **MILANO e TORINO**

Rispondere attraverso l'apposito modulo presente su www.cambiolavoro.com



HR GENERALIST

IOCAP S.R.L.

Per un importante azienda multinazionale operante nel settore metalmeccanico ricerchiamo:

HR GENERALIST (Rif. HR GEN)

Il candidato riporterà alla Responsabile delle Risorse Umane, coordinando direttamente le attività di selezione e sviluppo del personale. Il ruolo implica le seguenti attività: Ricerca e selezione del personale; Pianificazione, progettazione e coordinamento delle attività di formazione e sviluppo del personale sulla base degli obiettivi aziendali, dei cambiamenti organizzativi e di altri fattori contingenti; Processo di valutazione delle prestazioni utilizzando gli strumenti aziendali; Supporto al team nella realizzazione di progetti e nelle attività tipiche dell'area Risorse Umane; Comunicazione con i colleghi HR della Casa Madre e degli altri paesi, per quanto concerne i temi di proprio interesse ed in accordo con il proprio superiore gerarchico. Il candidato ideale ha meno di 30 anni, è laureato in Economia e Commercio (preferibilmente con specializzazione in Organizzazione), Giurisprudenza o discipline umanistiche. Proviene da una esperienza pregressa di 2-4 anni maturata nell'area delle Risorse Umane. Costituirà titolo preferenziale un background di azienda multinazionale (con frequenti contatti con corporate all'estero) e con presenza di attività produttiva. E' indispensabile l'ottima conoscenza della lingua inglese e la residenza nella zona di Milano Nord. Non verranno prese in considerazione candidature che non rispettino integralmente i requisiti sopra elencati.

Sede: **MILANO PROVINCIA**

Rispondere attraverso l'apposito modulo presente su www.cambiolavoro.com



PLANNING ENGINEER

TECHNIP ITALY

La posizione, inquadrata nel Planning Department, svilupperà sistemi di pianificazione di attività per singole commesse pluriennali e relativo reporting, sia interno che esterno (verso Cliente), rispondendo funzionalmente ad un Planning Manager. Requisiti richiesti: - Laurea in Ingegneria - Esperienza almeno triennale come Planning Engineer in società di ingegneria e/o costruzioni nella preparazione e nell'aggiornamento di programmi realizzativi di impianti industriali a partire dalla fase di progettazione fino a quella di costruzione - Buona conoscenza di pacchetti software come Primavera 3.1, Excel, Microsoft Project, Access - Buona capacità di leadership - Buona conoscenza della lingua inglese sia scritta che parlata - Disponibilità al trasferimento temporaneo in cantiere per seguire la realizzazione del progetto

Sede: **ROMA CITTÀ**

Rispondere a: ricercapersonale@technip.com citando Rif. PLANNING 01



RESPONSABILE SERVIZIO RISTORAZIONE - RIF. RSR

PEDUS SERVICE P.DUSSMANN SRL

Il candidato ideale è una persona di buone capacità gestionali e relazionali, laureato in scienze e tecnologie alimentari. Ha maturato un'esperienza significativa in aziende che forniscono servizi di ristorazione collettiva ad Ospedali, Cliniche, Scuole ed Aziende private. Dovrà assicurare, attraverso la corretta gestione del personale, l'effettuazione del servizio presso le unità produttive assegnate, avendo come obiettivo il rispetto del budget, la cura del servizio (rispetto delle norme igienico-sanitarie e antinfortunistiche) e la soddisfazione del cliente. La ricerca si intende rivolta a candidati di entrambi i sessi. Inviare dettagliato curriculum, con consenso trattamento dati (D.Lgs 196/03), specificando il riferimento RSR, a: Pedus Service P. Dussmann S.r.l. Servizio Sviluppo Risorse Umane Via Grumello 23/C - 24127 Bergamo Fax:035-408277

Sede: **TORINO PROVINCIA**

Rispondere: selezione@pedus.it



DIRETTORE VENDITE ITALIA & EUROPA (CD/05-33)

SUITEX INTERNATIONAL

Per importante azienda di produzione di tessuti (lana e cotone) per abbigliamento uomo ricerchiamo il

DIRETTORE VENDITE per l' Italia e l' EUROPA.

Al candidato/a sarà data piena autonomia nella gestione dell'ufficio commerciale e della rete vendita in Europa. Richiesta esperienza nel B2B. Gli interessati sono pregati di inviare il proprio CV con autorizzazione al trattamento dei dati personali secondo il D.Lgs. 196/2003 a: Suitex International - Via Torre Belfredo 130/A ' 30174 Mestre (VE) - Tel.: 041 5041311 - Fax: 041 5040296 ' Email: selezione@suitex.it oppure è possibile compilare il form nel sito www.suitex.it Citare il riferimento CD/05-33

Sede: **REGIONE PIEMONTE**

Rispondere a: selezione@suitex.it



RESPONSABILE CONTROLLO DI GESTIONE RIF. 1176

MCS

Azienda nostra cliente, Settore Largo Consumo, appartenente ad una Multinazionale americana, ci ha incaricati di ricercare per la sede di Roma:

RESPONSABILE CONTROLLO DI GESTIONE

La risorsa da individuare avrà l'incarico di garantire la corretta gestione amministrativa della Società, caratterizzata da un attento controllo finanziario e da un sistema contabile che prevede l'ottemperanza ai principi contabili italiani e la loro quadratura con gli USGAAP. Sarà responsabile della redazione dei bilanci e del reporting interno al Gruppo, contribuendo alla definizione dei piani di budget (long term plan a 3 anni), coerentemente con il piano operativo e le linee guida di pianificazione economica e strategica dell'Azienda. Aree principali: Credit, Financial Accounting (contabilità generale e fiscale), International Reporting, Accounting Management Attività: -definizione, gestione e controllo del modello di pianificazione; piano pluriennale -budget aziendale -controllo degli elementi economici (costi, ricavi, redditività, analisi degli scostamenti); definizione e messa in campo di azioni correttive -analisi e la valutazione economico-finanziaria delle nuove iniziative ed operazioni straordinarie Il candidato ideale ha 35/36 anni, è laureato ed ha maturato almeno 6/8 anni di esperienza in ruoli analoghi in aziende multinazionali, preferibilmente americane, ove ha acquisito competenze sulla gestione di problematiche finanziarie in realtà complesse, abituate ad operare con scadenze serrate. Inglese fluente.

Sede: ROMA CITTÀ

Rispondere a: milano@mcs-accord.com



SERVICE MANAGER

RHIAG SPA

RHIAG S.p.A. Leader nella distribuzione di ricambi – per autovetture - veicoli industriali – motore e carrozzeria – originali o di qualità originale e servizi per autoriparatori e ricambisti ricerca sul territorio LOMBARDO (sud)- VENETO (sud est)- EMILIANO ROMAGNOLO - UMBRO 4 SERVICE MANAGER per: - proporre ai nostri clienti - ricambisti ed autoriparatori - l'acquisto dei nostri servizi, comprendenti - prodotti informatici - (software "go" gestione officina e banche dati elettroniche), linea abbigliamento, utensili, corsi di formazione, comunicazione, certificazioni qualità, servizi finanziari, vetture sostitutive, prodotti promozionati - incrementare il numero delle "nostre" officine " a posto" . (in piena autonomia organizzativa, con strumenti aziendali quali auto, cellulare, pc portatile). Conoscenze: Diplomato con esperienza nella promozione/vendita di beni/servizi nel canale Business to Business; conoscenza del pacchetto applicativo Office (Word, Excel, Outlook, Powerpoint) gradita conoscenza operatori settore automotive (ricambisti/autoriparatori). Requisiti Età 25-35 anni Ottime doti organizzative e di pianificazione attività Capacità di lavorare in team e per obiettivi. Attitudine al problem solving Naturale predisposizione ai rapporti interpersonali Capacità di comunicazione e persuasione Passione per il mondo automobilistico Disponibilità a frequenti spostamenti nell'area geografica assegnata e ad orari flessibili

Sede: ITALIA

Rispondere a: aolivero@rhiag.com



WEB SPECIALIST

VELUX ITALIA S.P.A.

VELUX, leader in Italia e nel mondo nel settore dei serramenti, cerca un

WEB SPECIALIST

cui affidare l'architettura dei siti, anche grafica, secondo regole di accessibilità e usabilità. La posizione dovrà: -Ideare, costruire, sviluppare soluzioni grafiche per il web -Analizzare e gestire i dati statistici dei siti internet VELUX -Gestire i sistemi di Content management -Realizzare e gestire progetti web oriented -Collaborare e seguire gli sviluppi in ambito web del Gruppo VELUX -Attività di web master Il Candidato/a ideale possiede una buona conoscenza della lingua inglese e dovrà dimostrare di conoscere e saper utilizzare: -Software Grafici e di Editing: Adobe Photoshop, Adobe Illustrator o Macromedia Freehand, Macromedia Flash MX, Macromedia Dreamweaver, Software e linguaggi Internet: - Ottima conoscenza HTML 4.0 - Ottima conoscenza Utilizzo CSS2 - Ottima conoscenza Javascript1.3 - Ottima conoscenza Macromedia Flash Action Script 1.0 - Buona conoscenza linguaggi di server scripting PHP4.x o ASP, o .NET Il Candidato/a inoltre conosce le tecnologie Internet (server, hosting, domini, mail server, reti, ecc...) e sa interpretare i dati / statistiche web di accesso ai server (lettura file LOG) Completano il profilo una spiccata propensione all'apprendimento veloce ed efficace, curiosità, progettualità, ottime doti di comunicazione e autogestione. La posizione riporta al Marketing e Communication Manager. Gli interessati/e sono pregati di inviare il c.v. corredato dalla dicitura 'Esprimo consenso, ai sensi del decreto legge n. 193/03, al trattamento dei dati da me forniti'.

Sede: COLOGNOLA AI COLLI (VR)

Rispondere a:

risorseumane@velux.com citando il Rif. MKTG/W



EXPORT AREA MANAGER

RHOSS S.P.A.

RHOSS s.p.a., importante realtà industriale nel settore della climatizzazione già presente nel mercato internazionale attraverso filiali e distributori, ricerca un esperto

EXPORT AREA MANAGER

cui affidare la responsabilità dei risultati e dello sviluppo commerciale delle aree geografiche/clienti assegnati, con particolare riferimento all'Est Europa. La posizione riporta alla Direzione Vendite Export. Vogliamo incontrare una persona pronta a cogliere le sfide professionali, diplomata o laureata con esperienza specifica di vendita di prodotti a contenuto tecnologico nel settore della climatizzazione, età 30-37 anni, ottima conoscenza della lingua inglese e possibilmente francese, disponibile a frequenti trasferte. Completano il profilo la padronanza dei principali sistemi informatici, elevate capacità organizzative, di relazione e di negoziazione, doti di problem solving, autonomia, determinazione Sede di lavoro: Codroipo (UD). I candidati interessati possono inviare un dettagliato CV, citando il riferimento AM/05 e l'autorizzazione al trattamento dei dati personali, ai sensi del D.LGS. 196/03 e risorseumane@rross.it Ai sensi della normativa vigente l'offerta di lavoro si intende estesa a entrambi i sessi. (L 903/77)

Sede: UDINE PROVINCIA

Rispondere a: risorseumane@rross.it

