

HR GENERALIST**BORSA ITALIANA SPA**

Cerchiamo un

HR Generalist

che supporti il team HR Development & Communication nelle seguenti attività: 1. Predisposizione del Budget del personale di Gruppo in termini di numero di risorse; 2. Predisposizione e gestione del piano di Recruiting del Gruppo; 3. Progettazione e realizzazione del piano di formazione di Gruppo e supporto alle funzioni aziendali per la definizione dei piani specifici individuali; 4. Gestione e sviluppo del sistema di Performance Evaluation di Gruppo in supporto alle funzioni aziendali; 5. Elaborazione e gestione dei piani di Development e di Compensation delle società Borsa Italiana, BitSystems, Piazza Affari Gestione e Servizi, Monte Titoli; 6. Gestione e sviluppo della Internal Communication per gli aspetti di HR Development, Education e Performance Evaluation; 7. Garantire il continuo aggiornamento ed il rispetto del Sistema Qualità di Gruppo, con particolare riferimento agli aspetti di recruiting ed education. Il candidato ideale ha maturato un'esperienza di 2/5 anni nel medesimo ruolo e possiede una laurea umanistica.

Sede di lavoro: **MILANO CITTÀ**Rispondere attraverso il sito: www.borsaitaliana.it

ed inserire i propri dati nella sezione CHI SIAMO/LAVORA CON NOI.

ACCOUNTING AND REPORTING SUPPORT - RIF: ARS**AEGIS SRL**

Aegis Human Resources, società di Ricerca e Selezione specializzata nel reclutamento di figure professionali ad elevato valore, ricerca per prestigiosa società di intermediazione mobiliare:

Accounting and Reporting Support - Rif: ARS

Il/la candidato/a ideale ha un'età compresa tra i 25 ed i 30 anni, è in possesso di una laurea ad indirizzo economico o livello culturale equipollente, ha maturato da uno a tre anni di esperienza in SIM, SGR, Banche ovvero società di revisione, dove ha avuto modo di ricoprire ruoli di supporto all'interno di uffici amministrativi nelle aree contabilità, Bilancio, reporting. La risorsa scelta si occuperà di: Redigere Reports sia interni sia esterni verso la Capogruppo Dare supporto alla gestione delle pratiche contabili - amministrative e a quelle inerenti la predisposizione del Bilancio Supportare le attività relative alle segnalazioni di vigilanza Sono, altresì, da considerarsi requisiti importanti la buona padronanza della lingua inglese e degli applicativi Office, costituirà titolo preferenziale la conoscenza del software SILMA e di quello ORACLE FINANCIAL, nonché della piattaforma AS400. Completano il profilo capacità organizzative, precisione e una buona predisposizione ai rapporti interpersonali. Gli interessati amboessi (L. 903/77) possono inoltrare il proprio CV dando l'autorizzazione al trattamento dei dati personali, ai sensi D.Lgs.196/03, e citando il Rif. ARS a: contact@aegishr.it AUT. MIN. N. 1476 RS

Sede: **MILANO CITTÀ**Rispondere a: contact@aegishr.it**SENIOR SERVICE MANAGER (RIF. SR)****VEDIOR TAILOR MADE SELECTION**

La società nostra cliente è uno tra i primi gruppi italiani operanti nel settore della gestione di patrimoni immobiliari, sta ricercando un

SENIOR SERVICE MANAGER (RIF. SR)

La posizione, che riporterà al Responsabile Facilities della sede di Milano, sarà responsabile di tutte le commesse per l'area Toscana e si interfacerà con i service manager delle filiali per coordinarsi su progetti comuni. Il candidato è un diplomato in discipline tecniche o laureato in ingegneria con esperienza in posizioni analoghe presso importanti realtà del settore di gestione dell'impiantistica di immobili, settore facilities. Elemento preferenziale è la conoscenza del sistema gestionale SAP, in particolare dei moduli MM, IM, SD, CS Sede di Lavoro: Firenze Vedior HR solutions S.r.l. Iscr. Albo Agenzie per il Lavoro Sez. IV, prot. n. 1512-RS del 27/09/2005 Gli interessati, amboessi (L. 903/77), possono inviare Curriculum Vitae indicando in oggetto il riferimento SR e l'autorizzazione al trattamento dei dati personali (L. 196/03).

Sede: **FIRENZE CITTÀ**Rispondere: cv2@vedior.it**GENERAL MANAGER ROMANIA RIF. GMR****MCS**

Il nostro Cliente, società operante nel Triveneto, tra i leader mondiali nel settore della componentistica / attrezzistica per sport dinamici, ci ha incaricati di cercare il General Manager Romania per la propria consociata produttiva (fabbricazione + montaggio), con 250 dipendenti. Il candidato ideale ha circa 37/45 anni, è preferibilmente laureato in Ingegneria e possiede un'esperienza maturata in gruppi internazionali di buona cultura manageriale dei seguenti settori: componentistica auto/elettrodomestico, occhialeria, orologeria, attrezzistica sportiva (moto, ciclo, sci, fitness, ecc) valvolame, materiali compositi delicati (fibre, montaggi elettronici...), ecc. Ha dunque un background tecnico-produttivo, con buona comprensione di varie tecnologie avanzate (dal carbonio alla meccanica fine, ai trattamenti, ecc). Deve inoltre aver già seguito realtà produttive in loco (Romania). E' necessaria la buona conoscenza della lingua rumena, nonché la familiarità con la cultura e il modus operandi rumeno. Sede di lavoro: Romania (piacevole cittadina a Nord-Ovest di Bucarest), con frequenti viaggi nell'HQ veneto.

Sede: **ESTERO**Rispondere a: search@mcs-accord.com**PROJECT MANAGER****DESC SNC**

Ricerchiamo per importante azienda metalmeccanica settore impianti, zona Gallarate.

REQUISITI: Diploma / Laurea indirizzo tecnico Ottima conoscenza lingua inglese Disponibilità a trasferire circa 10/15% tempo lavorativo Esperienza almeno triennale come capo commessa o progettazione di impianti con funzioni di coordinamento ufficio tecnico/cliente/produzione Inviare C.V. A: Desc snc. (Autorizzazione Ministero Lavoro per l'attività di Ricerca e Selezione del Personale Prot. 975/RS del 27/10/04) info@desc-selezione.it oppure via fax: 0331/68.26.26 Citare il Riferimento PM/IT Il presente annuncio si rivolge ai candidati di ambo i sessi (L. 903/77). I candidati potranno inviare la propria risposta rilasciando specifica autorizzazione ai sensi del D. lgs. sulla Privacy (n° 196/03) al trattamento dei dati personali. Vedi informativa privacy www.desc-selezione.it

Sede: **VARESE CITTÀ**Rispondere a: info@desc-selezione.it

SPECIALISTA IN CONTROLLO DI GESTIONE SOCIETÀ ESTERE (RIF. CG)

Crif SpA

CRIF prestigioso ed innovativo Gruppo internazionale specializzato in soluzioni informative, modelli decisionali, outsourcing, software e servizi consulenziali per supportare banche, società finanziarie, assicurazioni, utilities e imprese in ogni fase della relazione con il cliente, ricerca:

Specialista in Controllo di Gestione - Società Estere

Il candidato, all'interno della funzione di pianificazione e controllo, supporterà la fase di manager acquisition di nuove società estere attraverso il reperimento e l'analisi di informazioni, la predisposizione di report ed l'affiancamento nella gestione dei rapporti con consulenti. In una seconda fase si inserirà in maniera continuativa nell'ambito del controllo di gestione delle società estere del gruppo, supportando le attività di budgeting, consuntivazione, analisi degli scostamenti e reportistica direzionale. La ricerca si rivolge a laureati in economia di un'età compresa tra i 28 e i 30 anni, con almeno 2/3 anni di esperienza maturata come controller. Sono indispensabili un'ottima conoscenza della lingua inglese e buone conoscenze delle procedure di contabilità analitica, delle metodologie di stesura e analisi di bilancio e delle tecniche di budgeting. E' richiesta la disponibilità ad effettuare presso le società estere del gruppo. Completano il profilo la conoscenza del modulo SAP CO e/o di excel in modo approfondito e la capacità di lavorare in team. Saranno considerati solamente candidati residenti in Provincia di Bologna o nelle province limitrofe. La ricerca è rivolta ad uomini e donne (L. 903/77). Inviare dettagliato curriculum vitae autorizzando il trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs 196/2003 indicando rif CG.

Sede: BOLOGNA CITTÀ
Rispondere a: recruiting@crif.com



HR MANAGER - RIF. S326

SELTIS

Multinazionale italiana leader nel settore dei beni semidurevoli, per la Business Unit produttiva di uno dei suoi rinomati marchi, ci ha incaricato di ricercare:

HR MANAGER - Rif. S326

Il professionista ricercato riporterà direttamente al Direttore Risorse Umane e lo supporterà in tutte le attività di gestione tipiche di una Direzione HR. In particolare si occuperà di affiancarlo nell'elaborazione e nella gestione delle politiche delle risorse umane e delle relazioni industriali e nella definizione delle linee guida in materia di relazioni sindacali, comunicazione interna, selezione e formazione, sviluppo organizzativo e piani retributivi. Assicurerà la corretta gestione dell'amministrazione del personale, del budget e dei costi del personale. Coordinerà lo sviluppo della cultura dell'organizzazione e l'organizzazione del lavoro e attuerà le politiche relative al contenimento del lavoro. Il candidato ideale è un 35/40enne, con almeno 5 anni di esperienza professionale nel settore industriale. E' dotato di forti capacità di analisi e organizzative, abilità relazionali e negoziali, attitudine al problem solving.

Per rispondere all'annuncio, collegarsi all'indirizzo <http://www.seltis.it/ricerche.shtml> o inviare la propria candidatura all'indirizzo email specificando il riferimento dell'inserzione.

Sede: ITALIA NORD EST
Rispondere a: curriculum@seltis.it



RESPONSABILE DI PRODUZIONE

O.S.A. Organizzazione Sistemi Aziendali

Azienda: realtà sita nella provincia di Modena (dintorni di Mirandola) con circa 40 dipendenti, specializzata nella produzione di apparecchiature accessorie agli impianti di estrusione di materie plastiche, partner di grandi aziende dislocate in tutto il mondo ricerca un

RESPONSABILE DI PRODUZIONE

Posizione: Alle dirette dipendenze della Direzione Generale, la figura avrà la responsabilità di pianificare il processo produttivo e coordinare il personale addetto assicurando il rispetto degli standard e degli obiettivi prefissati dall'azienda. Nello specifico si occuperà di: - Programmare la produzione - Gestire le non conformità - Supervisionare e ottimizzare le attività produttive, i layout e le attrezzature per la produzione - Sviluppare e migliorare il prodotto attraverso il monitoraggio del mercato di subfornitura, la ricerca di nuovi fornitori e l'aggiornamento degli strumenti operativi. - Gestire e supervisionare l'attività di movimentazione merci - Gestire il personale del proprio Dipartimento - Collaborare con il responsabile degli acquisti nelle attività di programmazione degli approvvigionamenti, nella fissazione dei criteri di scelta dei fornitori, nello stabilire gli standard di qualità. Il Profilo: il candidato ideale ha circa 35 anni è in possesso della laurea in ingegneria, ha una buona conoscenza della lingua inglese ed ha acquisito una significativa esperienza in ambito produttivo in ruoli di responsabilità preferibilmente all'interno di aziende del settore dell'automazione. E' necessaria una buona conoscenza del pacchetto Office e dei gestionali di moderna concezione. E' gradita la conoscenza, almeno teorica, delle tecniche di "lean manufacturing". Capacità organizzative, di analisi, ottime doti relazionali, motivazione all'apprendimento e tolleranza allo stress sono le caratteristiche che completano il profilo della persona ricercata. Gli interessati possono candidarsi inviando il CV (allegandolo in formato .doc o .pdf) con riferimento CL02D a O.S.A. Srl di Via Casaglia 8 40135 BOLOGNA oppure al numero di fax 051432215. L'informativa ex Dlgs n.196/03 (Privacy) è consultabile su www.osaconsulenza.it dove sono pubblicate on line tutte le ricerche OSA (Società accreditata dal Ministero dal Lavoro e delle Politiche Sociali all'esercizio dell'attività di Ricerca e Selezione del Personale in data 09/10/2004 prot. 835/RS).

Sede: MODENA PROVINCIA
Rispondere a: osa.info@osaconsulenza.it



INTERNAL AUDITOR

GRUPPO OTIS

OTIS è una multinazionale leader mondiale nella produzione, nella installazione e nella manutenzione di ascensori, montacarichi, scale e tappeti mobili. Siamo capillarmente presenti in Italia, con sedi su tutto il territorio nazionale e con un organico di più di 1800 persone. Al fine di meglio strutturare l'attuale organizzazione, siamo alla ricerca di un

INTERNAL AUDITOR

che, inserito nell'area Internal Control, contribuirà a garantire il controllo e la verifica della corretta applicazione delle procedure operative e delle norme in ambito amministrativo e fiscale delle società facenti parte del Gruppo e delle joint ventures ad esso collegate. Il candidato ideale ha circa 3-4 anni di esperienza maturati presso una società di revisione, un'età compresa tra i 27 e i 32 anni ed una Laurea in Economia e Commercio o cultura equivalente. Completano il profilo ottime capacità organizzative e di autonomia nel lavoro, valide doti di problem solving, forte motivazione alla crescita, disponibilità a brevi trasferte sul territorio nazionale, dimestichezza nell'utilizzo del pacchetto office e una buona conoscenza della lingua inglese. La retribuzione e l'inquadramento offerti saranno commisurate alle effettive esperienze maturate e dalla professionalità acquisita. Gli interessati potranno inviare il curriculum vitae (con autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del D. Lgs. 196/03) citando il riferimento Internal Auditor via e-mail oppure via fax al numero 02 95700329.

Sede: MILANO PROVINCIA - Cassina de' Pecchi

Rispondere a: selezione@italy.otis.com

