

EXPORT MANAGER VINI - RIF. S302

SELTIS

In 25 anni di storia San Patrignano è diventato sinonimo di accoglienza e recupero di persone emarginate e tossicodipendenti, senza alcuna discriminazione sociale, politica, religiosa, di affrancamento da ogni tipo di dipendenza-emarginazione. Per il potenziamento della struttura interna stiamo ricercando:

EXPORT MANAGER VINI - Rif. S302

Il professionista, di età compresa tra i 35 e i 42 anni, avrà l'incarico di affiancare l'attuale responsabile della commercializzazione dei vini e dei prodotti agro-alimentari San Patrignano all'estero. In seguito si occuperà in autonomia dei nuovi mercati (Cina, Giappone, Corea, Sud-Est asiatico, Russia paesi Est-europei e alcuni paesi europei) e seguirà le vendite sul territorio nazionale, principalmente su Roma e Milano. Si occuperà di gestire l'intero processo di acquisizione degli ordini da parte degli importatori e di attività di marketing e comunicazione. E' richiesta una conoscenza specifica del mercato vitivinicolo, la disponibilità a viaggiare frequentemente, soprattutto all'estero, e una perfetta conoscenza dell'inglese. La conoscenza di altre lingue straniere (tedesco, spagnolo e francese) sarà considerata requisito preferenziale.

Sede: **RIMINI PROVINCIA**

Rispondere a:
curriculum@seltis.it



EXPORT AREA MANAGER

O.S.A. SRL

Azienda: realtà sita nella provincia di Modena (dintorni di Mirandola) con circa 40 dipendenti, specializzata nella produzione di apparecchiature accessorie agli impianti di estrusione di materie plastiche, partner di grandi aziende dislocate in tutto il mondo. Posizione: Alle dirette dipendenze della Direzione Commerciale, la figura avrà la responsabilità di sviluppare dal punto di vista commerciale la sua area di riferimento. Nello specifico si occuperà di: - fornire il proprio contributo nella definizione delle strategie commerciali dell'azienda - contribuire alla definizione del budget - studiare costantemente le caratteristiche del mercato di riferimento attuale e potenziale - ricercare e sviluppare nuove opportunità di business - gestire le trattative commerciali e le offerte - gestire i contratti in essere e curare direttamente la relazione con i clienti per la risoluzione di problematiche contingenti - operare un'intensa attività di presidio del mercato attraverso la presenza presso i clienti e l'affiancamento in zona dei vari operatori commerciali. Il Profilo: il candidato ideale ha circa 35 anni è in possesso di lauree ad indirizzo tecnico, ha una fluente conoscenza delle lingue inglese e spagnola ed ha acquisito una valida esperienza nella vendita di prodotti complessi nei mercati esteri. E' necessaria una buona conoscenza del pacchetto Office. Capacità relazionali, buone doti di leadership, capacità organizzative e orientamento all'obiettivo sono le caratteristiche che completano il profilo. Gli interessati possono candidarsi inviando il CV con riferimento CLO6D a O.S.A. Srl. L'informativa ex Dlgs n.196/03 (Privacy) è consultabile su www.osaconsulenza.it (Società accreditata dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali all'esercizio dell'attività di Ricerca e Selezione del Personale in data 09/10/2004 prot. 835/RS). La ricerca è rivolta a uomini e donne ai sensi della legge 903/77 e successive modifiche.

Sede: **MODENA PROVINCIA**

Rispondere a:
osa.info@osaconsulenza.it



DIRETTORE DI STABILIMENTO (RIF. CZ)

MAPEI S.P.A.

Il candidato assumerà il ruolo di Direttore di Stabilimento in una cava di sabbie e ghiaie silicee essiccate del Gruppo Mapei con sede a Costa de' Nobili (PV). Riportando alla Direzione Generale, si occuperà della pianificazione e programmazione della produzione, predisponendo i piani operativi finalizzati alla riduzione dei costi ed al miglioramento della produttività. La posizione prevede, inoltre, la gestione dei magazzini e degli aspetti logistici, il coordinamento della manutenzione e la gestione dei collaboratori. Il candidato ideale ha 35-45 anni, una laurea preferibilmente ad indirizzo tecnico. Sono gradite una precedente esperienza nella gestione di impianti a ciclo continuo, in produzione e/o in logistica ed una buona conoscenza dell'inglese. La sede di lavoro è a Costa de' Nobili (PV), si richiede la residenza in zona o l'effettiva disponibilità al trasferimento.

Sede di lavoro: : **PAVIA PROVINCIA**

Rispondere a: selezione@mapei.it



DIRETTORE VENDITE ABBIGLIAMENTO SPORT (CD/06-26)

SUITEX INTERNATIONAL

Per azienda di abbigliamento sport (bike, golf, running, ...) stiamo ricercando il Direttore Vendite Italia/Europa. Richiesta conoscenza del prodotto e del mercato europeo sport-attivo con esperienza specifica nella gestione e creazione di reti vendita. Richiesta perfetta conoscenza lingua inglese, disponibilità a viaggi e trasferite sul territorio europeo. Il presente annuncio si rivolge a candidati di ambo i sessi (L. 903/77 e succ. mod.) I candidati potranno inviare la propria risposta, dopo aver preso visione dell'informativa presente nella sezione "privacy" del sito www.suitex.it e rilasciando specifica autorizzazione ai sensi della legge sulla privacy al trattamento dei dati personali. Usare la seguente dicitura: " Ai sensi del D. Lgs. 196/2003, vista l'informativa presente sul sito www.suitex.it , autorizzo Suitex International Sas. a trattare i miei dati, anche sensibili, per le finalità e con le modalità precisati nella stessa" o altra formula equivalente. Gli interessati possono inviare il proprio CV: Suitex International - Via Torre Belfredo 130/A ' 30174 Mestre (VE) - Tel.: 041 5041311 - Fax: 041 5040296 ' Email: selezione@suitex.it oppure è possibile compilare il form nel sito www.suitex.it Citare il riferimento CD/06-26

Sede: **EMILIA ROMAGNA**

Rispondere: selezione@suitex.it



COORDINATORE AREA CONTROLLO RIF. 1284

MCS

Società nostra cliente operante nel settore bancario ci ha incaricato di ricercare un

COORDINATORE AREA CONTROLLO.

La risorsa selezionata riportando alla Direzione Generale, dovrà: 1. Concorrere all'impostazione del sistema di controlli interni interagendo con la funzione esternalizzata di internal auditing; 2. Assicurare il controllo dei rischi caratteristici dell'attività di intermediazione svolta dalla banca garantendo il presidio: - del rischio di credito, - dei rischi di mercato, - dei rischi operativi. 3. Presidiare la funzione di controllo di gestione della banca attraverso l'utilizzo dei supporti applicativi dedicati per la valutazione sistematica del raggiungimento dei risultati attesi di breve periodo e la rendicontazione quantitativa delle performance, dei rischi e degli andamenti. Il candidato ideale, laureato in Economia e commercio avrà maturato un'esperienza di almeno 5/7 anni in posizione equivalente all'interno di una banca, SIM, SGR o altro intermediario finanziario, possederà competenze specialistiche di ingegneria finanziaria, sistemi informativi e controllo di gestione, oltre a spiccate capacità di lavoro in autonomia. E' richiesta una buona conoscenza della lingua inglese.

Sede: **ROMA CITTÀ**

Rispondere a: roma@mcs-accord.com



COORDINATORE AREA SVILUPPO RISORSE UMANE - RIF. 0906**Neumann International**

Obiettivo della ricerca è l'identificazione del candidato/a ideale a cui affidare il ruolo di

COORDINATORE DELL'AREA SVILUPPO RISORSE UMANE all'interno di una prestigiosa realtà multinazionale con sede a Roma. La posizione riporterà direttamente al Responsabile Sviluppo Risorse Umane. Il candidato/a dovrà in particolare: Curare i processi di valutazione del potenziale su impiegati, quadri e dirigenti; Impostare, gestire ed implementare il sistema di valutazione; Gestire e coordinare le attività di reporting; Implementare le attività di sviluppo successive al processo di valutazione per ciascuna famiglia professionale; Attuare ed implementare il job system e la sua piena operatività; Supportare e coordinare le risorse interne nelle diverse attività di selezione; Realizzare progetti mirati allo sviluppo professionale ed al miglioramento delle competenze. Il/la candidato/a ideale ha 35-38 anni, è in possesso di laurea ad indirizzo economico o umanistico. Avrà maturato una significativa esperienza nello sviluppo delle risorse umane in aziende di medie/grandi dimensioni e in realtà dove abbia ricoperto un ruolo completo nell'ambito dello sviluppo delle risorse umane, nella quale avrà avuto modo di applicare moderni strumenti di selezione, valutazione e incentivazione. Ha maturato una consolidata esperienza nell'area sviluppo del personale avendo precedentemente maturato un'esperienza come Specialista e Coordinatore d'Area. Usa correntemente il personal computer, gli applicativi Ms-Office e dedicati alla Gestione Risorse Umane. La retribuzione annua lorda del candidato sarà, in funzione del livello delle candidature presentate, tra € 50.000 e € 60.000 Il candidato/a sarà inquadrato/a come Quadro. Ringraziamo fin d'ora tutti coloro che invieranno il proprio C.V., versione italiano, con autorizzazione ai sensi della L. 675/96 (Legge sulla Privacy) e le attuali condizioni contrattuali, citando il rif. 0906.

Sede: ROMA CITTÀ

Rispondere a: nsi.milan@neumann-inter.com


 Neumann

MANAGEMENT SOLUTION
QUALITY MANAGER**ORMA**

La società nostra Cliente, leader mondiale nella produzione di reti in Polietilene, ha il Quartier Generale italiano in Brianza. La realtà di circa 100 persone è gestita con entusiasmo ed energia e sta ricercando un giovane e brillante

QUALITY MANAGER Jr.

che lavorerà a stretto contatto con l'attuale responsabile qualità e con la Direzione Generale per seguire i vari processi di certificazione. Il candidato ideale avrà: · Giovane età e ottima cultura · Buona conoscenza dei principali strumenti informatici · Uso fluente della lingua Inglese · Dinamismo ed intraprendenza: immediata visione dei problemi e della loro possibile soluzione con facilità ai rapporti interpersonali · Praticità operativa: la qualità si progetta in ufficio e si realizza in produzione!!! L'Azienda offre un ottimo inquadramento ed una sicura crescita personale, professionale ed economica. "L'importante non è quanto sei grande, ma quanto vuoi crescere" Inviare curriculum indicando il riferimento S/899 a: ORMA Srl - Via E. Fermi, 93 22030 ORSENI CO Tel 031/619891 Fax 031/3350058 E-Mail: orma@orma.ws Verranno contattati solo i candidati ritenuti in linea con il profilo. Autorizzazione Ministeriale n° 655/RS del 13/09/04. Il presente annuncio si rivolge ai candidati di ambo i sessi (L. 903/77). I candidati potranno inviare la propria risposta rilasciando specifica autorizzazione ai sensi del D. lgs. sulla Privacy (n° 196/03) al trattamento dei dati personali.

Sede: **LECCO PROVINCIA**Rispondere a: orma@orma.ws**RESPONSABILE COMMERCIALE****IOCAP S.R.L.**

Importante azienda di distribuzione e commercializzazione di utensili di alta qualità e precisione, ricerca un:

RESPONSABILE COMMERCIALE ITALIA

Il candidato prescelto garantirà la crescita dei fatturati e della marginalità attraverso l'impostazione di una strategia e di una politica commerciale in grado di sfruttare al meglio le potenzialità dell'azienda. Mission della posizione: Impostazione ed implementazione della strategia commerciale della società; Sviluppo della società sia in relazione ai rapporti con l'esterno (nuovi clienti, potenziamento dei due principali canali di vendita "prima fornitura" e "ricambi", sviluppo della vendita di servizi legati al prodotto, nuovi prodotti), sia all'interno (riorganizzazione e/o potenziamento agenti/venditori); Realizzazione del budget della divisione commerciale; Il candidato ideale, ha un'età non superiore ai 40 anni, è laureato o diplomato, ed è in possesso di una forte background tecnico coniugato ad un forte orientamento commerciale. E' richiesta la provenienza da analoga posizione in aziende metalmeccaniche rivolte al BtoB. Fortemente orientato alla customer satisfaction, ai numeri, ed alle gestione delle risorse, determinato ed assertivo, grazie alle sue capacità manageriale saprà ottimizzare i processi organizzativi interni, delegando, coordinando e utilizzando tutte le leve motivazionali e adatte al funzionamento di un team orientato ai risultati. Costituirà titolo indispensabile la conoscenza della lingua inglese. Completa il profilo una buona conoscenza di Microsoft Office e di software di gestione del processo di vendita. La sede di lavoro sarà Piacenza, e l'attività lavorativa sarà svolta sia in sede che su tutto il territorio nazionale c/o clienti o in affiancamento ai commerciali d'area. Preghiamo gli interessati di inviare il proprio curriculum vitae, completo di autorizzazione all'utilizzo dei dati (previa lettura dell'informativa presente sul nostro sito www.iocap.it) ai sensi del decreto legislativo 196/2003, tramite il link sottostante o collegandosi al nostro sito www.iocap.com. La ricerca è rivolta a candidati dell'uno e dell'altro sesso. Autorizzazione dal Ministero del Lavoro per l'attività di Ricerca e Selezione del Personale N° Prot. 643 R/S IOCAP Interventi organizzativi e di consulenza Via Santa Maria Valle 2/A - 20123 Milano. Tel. 02/86450077 - fax 02/8693179 - www.iocap.com

Sede: **ITALIA NORD**

Rispondere attraverso

l'apposito modulo presente su www.iocap.com**SIX SIGMA PROJECT LEADER&PROCESS IMPROVEMENT MANAGER (BLACK BELT CERTIFIED) - RIF. WL/73****EUREN INTERSEARCH**

Our client, worldwide leader in field of durable goods (automotive), is looking for a

SIX SIGMA PROJECT LEADER&PROCESS IMPROVEMENT MANAGER (BLACK BELT CERTIFIED) - Rif. WL/73

Who will work inside an International Commercial BU with main responsibilities: - Define/deploy the BU strategic priorities to be addressed with specific six sigma projects (DMAIC/DMEDI methodology) - Coordinate and coach the team of BB who will manage key projects - Interface with BL and staff managers to ensure improvements and drive consistency/effectiveness/efficiency and robustness of processes - Work inside an International Commercial Area on transactional processes (Marketing, Pricing, Sales and Distribution) - Lead all the improvements process in line with BU, ensuring the alignment/consistency of the methodology and the interconnectivity of its dealings with plants, logistics - Ability & effectiveness to present improvements to the steering committee Skills: - Experience - prefer pan European / International experience - Strong analytical and problem solving skills - Ability to work in cross functional environment and matrixed organization - Demonstrated ability to manage several tasks simultaneously and promote teamwork, accountability, and speed - Has professional leadership, focus on the customers and the results, experience in developing and coaching high performing teams, knowledge of Integrated business processes and IT applications (SAP preferred).

Sede: **MODENA CITTÀ**Rispondere a: giribaldi.m@intersearch.it