

RESPONSABILE IMPIANTI**Ergon Executive**

Importante Gruppo operante nel settore dell'entertainment ricerca un: **RESPONSABILE DEGLI IMPIANTI** Scopo della posizione: Monitorare e ottimizzare i costi degli impianti delle sale bingo del gruppo, con particolare attenzione a quelli di condizionamento e aspirazione, nel rispetto della normativa di settore vigente. Coordinamento e Responsabilità: Risponderà al responsabile delle politiche gestionali. Si coordinerà con i Responsabili esterni del Servizio di Prevenzione e Protezione, per la risoluzione dei problemi legati alla messa a norma degli impianti di sicurezza, e risponderà delle eventuali inefficienze od omissioni. Compiti: - Analisi dei bisogni delle sale in relazione agli impianti e verifica della congruità degli interventi ordinari e straordinari richiesti dai referenti rispetto alle effettive esigenze, anche attraverso sopralluoghi ed accessi - Visite periodiche presso le sale per monitorare il funzionamento degli impianti - Identificazione delle ditte cui verranno affidati i lavori, supervisione degli interventi attuati dalle ditte esterne e gestione dei rapporti con le stesse - Controllo dei costi di intervento straordinari e della ordinaria manutenzione - Partecipazione con il responsabile delle politiche gestionali alle attività di rendicontazione dei costi. Competenze professionali: - Laurea in ingegneria o diploma tecnico - Pluriennale esperienza in analoghe posizioni - Analisi e gestione costi di manutenzione - Leggi e normative in tema di sicurezza sul lavoro. Caratteristiche personali - Età: 30-35 anni - Orientamento ai risultati - Organizzazione e leadership - Affidabilità e precisione - Ottime doti relazionali - Flessibilità e disponibilità a continui viaggi e trasferte.

Sede: ROMA CITTÀ

Rispondere a: acavicchia@ergonexecutive.it**PROMOTORI ASSICURATIVI****Gestione Previdenza s.r.l.**

Siamo una dinamica società di servizi collegata a un importante ente istituzionale con sede in Milano centro. **Ricerchiamo PROMOTORI dinamici, autonomi, motivati per la promozione di innovativi servizi assicurativi/previdenziali/assistenziali in Milano e provincia. Richiediamo una provata esperienza di vendita nel settore specifico. Offriamo un sistema provvigionale interessante, training retribuito, supporto logistico e organizzativo. Inviare c.v. dettagliato.**

Sede: MILANO PROVINCIA

Rispondere a: gpmail@gestioneprevidenza.it

Gestione Previdenza

HR MANAGER CORPORATE - RIF. S219**SELTIS**

Prestigiosa multinazionale operante nel settore dei servizi al pubblico ci ha incaricato di ricercare: **HR Manager Corporate - Rif. S219.** Il Professionista da identificare seguirà in autonomia le attività relative alla gestione, organizzazione e sviluppo del Personale della sede di Milano (Area Corporate). Ricerchiamo un professionista, laureato, con precedente esperienza maturata in aziende preferibilmente del settore. È richiesta una buona conoscenza della lingua inglese, capacità di veicolare il consenso, ottime doti relazionali e di comunicazione, predisposizione al lavoro in team e capacità di relazionarsi a tutti i livelli gerarchici.

Sede: MILANO CITTÀ

Rispondere a: curriculum@seltis.it**SALES & MARKETING MANAGER****HEADS HUNTERS**

La giovane filiale italiana – zona ovest della provincia di Milano – di una multinazionale americana specializzata negli impianti per la miscelazione della PLASTICA ci ha affidato la selezione del **SALES & MARKETING MANAGER**. È una figura strategica che necessariamente deve possedere requisiti di rilievo, sia a livello tecnico che commerciale: idealmente un professionista con un'esperienza già consolidata nel medesimo settore, che desideri continuare a crescere con un team intraprendente e propositivo. Al di là dell'età, e del titolo di studio – diploma o laurea tecnica – contano le competenze e i requisiti personali: cerchiamo un manager tecnicamente preparato e commercialmente brillante, con un inglese fluente, l'abitudine all'autonomia operativa e una spiccata propensione a viaggiare world-wide. Gli interessati alle ricerche pubblicate da Heads Hunters possono inviare il proprio curriculum professionale, indicando il riferimento – B 509 05 – dopo aver letto l'informativa sulla privacy nel sito www.headshunters.it. I dati forniti saranno trattati e conservati esclusivamente per finalità di selezione. Il candidato gode dei diritti di cui all'art. 7 e 13 del Codice Privacy (D.lgs. 196/03); le selezioni rispettano il principio delle pari opportunità L. 903/77.

Sede: MILANO PROVINCIA

Rispondere a: hdb@headshunters.it**RESPONSABILE UFFICIO LEGALE E PERSONALE - RIF. UL45****Human Lab Srl**

Il nostro Cliente è un'affermata azienda di produzione e commercializzazione di beni distribuiti sul mercato nazionale e internazionale. L'Azienda si caratterizza per un forte orientamento alle attività di ricerca e innovazione. La sua sede è ubicata a Trieste e conta complessivamente 150 dipendenti. Profilo: rispondendo alla Presidenza ed interfacciandosi con uno studio legale esterno, gestirà le attività inerenti alla contrattualistica commerciale nazionale e internazionale, alla tutela dei marchi e dei brevetti, alle relazioni sindacali e più in generale alla materia giuslavoristica nonché ai contratti di agenzia. Si occuperà inoltre delle pratiche e attività afferenti la Segreteria Generale della Società e del coordinamento di alcuni collaboratori. In prospettiva, è previsto che suddette attività vengano integrate con la Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane. Requisiti: età non inferiore ai 35 anni, laurea in giurisprudenza, consolidata esperienza in ruolo analogo nell'ambito di aziende modernamente organizzate, buona conoscenza della lingua inglese e degli applicativi Office di Windows. Altri attributi richiesti dal ruolo: dinamismo, buone attitudini relazionali, entusiasmo, iniziativa, precisione e capacità organizzative. Offresi: possibilità di crescita professionale e un livello retributivo in grado di soddisfare le candidature più qualificate. I Candidati potranno evidenziare eventuali aziende con le quali non desiderino entrare in contatto. Human Lab garantisce la massima riservatezza.

Sede: ITALIA NORD EST

Rispondere a: cv@humanlab.it

PKH6150 - RESPONSABILE SERVIZI TECNICI DI OFFICINA

RE&S S.r.l.

Prestigioso Gruppo Multinazionale leader di settore, per il proprio plant ubicato in Provincia di Padova, ci ha incaricati di ricercare il Responsabile Servizi Tecnici di Officina con il compito di definire metodologie e procedure di fabbricazione e di realizzare studi sul processo produttivo, sui cicli, tempi e metodi di produzione. È responsabile dell'industrializzazione di tutti i nuovi prodotti, analizza e definisce la necessità di investimenti in nuovi impianti/attrezzature, al fine di ottimizzare il processo produttivo. Gestisce inoltre il servizio materiali ausiliari e supervisiona le attività di manutenzione e l'installazione delle attrezzature industriali a livello di stabilimento. Si occupa, infine, della definizione, implementazione e aggiornamento delle politiche e delle procedure aziendali sulla protezione ambientale, salute e sicurezza del lavoro. Il candidato ideale, di circa 35/40 anni, in possesso di laurea in Ingegneria Meccanica, ha maturato specifica esperienza nell'industrializzazione del prodotto e nell'analisi dei cicli, tempi e metodi di lavoro in realtà industriali modernamente strutturate, con produzione in serie, caratterizzate preferibilmente da problematiche di saldatura e assemblaggio. Buona conoscenza della lingua inglese, leadership, capacità di gestione dei collaboratori, spirito di iniziativa, propensione al lavoro in team e dimestichezza nella relazione con i rappresentanti sindacali completano il profilo. La sede di lavoro è in provincia di Padova. Per candidarsi alla posizione gli interessati di entrambi i sessi (L. 903/77) sono pregati di accedere al nostro link PKH6150 - Responsabile Servizi Tecnici di Officina. I dati saranno trattati e conservati per selezioni presenti e future, garantendo i diritti di cui al D.Lgs. 196/2003. Per maggiori informazioni sulla normativa, rimandiamo alla sezione "Privacy" del nostro sito www.res.it. RE&S SRL P.zza Zanellato, 5 - 35131 PADOVA - Tel. 049/772812. Autorizzazione presso il Ministero del Lavoro e Politiche Sociali, ai sensi del D.lgs 276/2003: prot. N. 936/RS.

Sede: **REGIONE VENETO**Rispondere: pkh6150@res.it

TECNICO COMMERCIALE

ANDROS

Società italiana attiva nel campo dell'importazione di macchine per la lavorazione meccanica (asportazione di truciolo e deformazione) ricerca un TECNICO COMMERCIALE per l'area EMILIA-ROMAGNA e TOSCANA. Il candidato ideale avrà le seguenti caratteristiche: - età inferiore a 40 anni - diploma di Perito meccanico o elettronico, eventualmente Laurea - inglese o tedesco adeguati a contatti con tecnici delle case produttrici - pluriennale esperienza in ruolo e in zona. Si offre: - stipendio interessante, inquadramento da definire, auto, notebook, cellulare. Gli interessati/e sono pregati di inviare il proprio curriculum vitae, citando il Rif. ZS/4, corredato dalla dicitura: «Esprimo consenso, ai sensi del decreto legge n. 196/03, al trattamento dei dati da me forniti». La ricerca è rivolta a candidati di entrambi i sessi.

Sede: **ITALIA CENTRO**Rispondere: mg.balduino@andros-rsp.com

CAPO PRODOTTO «MONDO DECORAZIONE CASA» RIF. 1092

MCS

Società nostra cliente, importante catena della Grande Distribuzione specializzata, ci ha incaricati di ricercare una figura di Responsabile Prodotto nel settore Decorazione Casa. La persona avrà la responsabilità di: • analizzare il mercato e la concorrenza; • strutturare l'offerta prodotti (tessuto d'arredamento, riloghe, bastoni per tende, tappeti, cornici...); • definire le strategie di marketing, acquisti e approvvigionamento; • costruire l'offerta del prodotto, attraverso la definizione dei prezzi; • stabilire, insieme alla Funzione Merchandising, i criteri di esposizione della merce nei negozi. Le caratteristiche del profilo ricercato sono: - Età: 35/40 anni - Titolo di studio: Laurea, preferibilmente in Discipline Economiche - Esperienza: significativa esperienza (5/7 anni) maturata presso aziende di produzione del settore (tessuto/decorazione casa), in funzione di responsabilità di marketing o commerciale - Competenze informatiche: Office, Internet - Soft skills: capacità relazionali e negoziali, leadership, doti di analisi, sensibilità commerciale.

Sede: Milano Sud

Rispondere a: roma@mcs-accord.com

GESTORE CORPORATE (GC/MI)

Virgin Active Italia SpA

Il titolare della posizione, rispondendo al Club Sales Director, è responsabile del raggiungimento e del superamento degli obiettivi di vendita del Club, per il settore Aziende. Funge da ambasciatore di Virgin Active per promuovere, organizzare e coordinare nuovi accordi con Aziende e gestisce il portafoglio clienti già esistente. È quindi responsabile sia del mantenimento che dell'aumento della soddisfazione generale di tutte le Aziende socie Virgin Active. Il candidato ideale, diplomato e di età compresa tra i 28 e i 33 anni, ha maturato un'esperienza almeno biennale in ruoli commerciali nel settore Corporate presso società attive nella gestione di centri fitness e di centri benessere, nel settore turistico/alberghiero o in primarie società di servizi. Ottime doti manageriali, comunicative, organizzative e attitudine al problem solving sono considerati requisiti indispensabili.

Sede: **MILANO CITTÀ**Rispondere a: risorseumane@virginactive.it

GROUP MANAGER

INA ASSITALIA - AGENZIA GENERALE DI LODI

INA Assitalia, Agenzia Generale di Lodi, ricerca per il proprio piano di sviluppo del 2005, con apertura di 3 nuove sedi nella zona di Lodi e provincia, 2 professionisti Group Manager, con esperienza, in grado di coordinare altre risorse e di fornire assistenza nel training on job ai neoinserti. Requisiti: esperienza almeno triennale nella gestione e nel coordinamento di gruppi di lavoro; forte determinazione a lavorare per obiettivi; ottime doti organizzative e di leadership; buona familiarità con gli strumenti informatici. Completano il profilo capacità di analisi e di sintesi, iniziativa e orientamento al risultato, capacità di giudizio obiettivo, orientamento al lavoro in team. Offriamo: formazione master specifica sui prodotti supporto aziendale: strumenti informatici nella gestione dei collaboratori, campagne di marketing, incentivi, possibilità di lavorare in un settore con elevatissimi tassi di crescita, sistemi di retribuzione in grado di soddisfare le posizioni più esigenti. Lavorare con noi significa avere a disposizione strumenti, supporti e prospettive che solo un leader di mercato può offrirti.

Rispondere a: ag_lodi@gruppoina.it

specificando la posizione di interesse, Group Manager

